

TECNICATURA EN RELACIONES LABORALES

Título de Grado:

Técnico en Relaciones Laborales

Duración:

2 años y medio

Disponible en Modalidad: Educación Distribuida

Perfil Profesional

El estudio y la resolución de los problemas que surgen en las relaciones sociales y económicas de trabajo de los distintos modos de producción, tanto en el ámbito de la empresa como de la sociedad global, teniendo en cuenta su carácter histórico cambiante y su alcance cultural y político.

Los alumnos estudian el contexto social, histórico y tecnológico que atraviesa el mundo laboral. Reciben una formación en comunicación, liderazgo y manejo de asuntos empresariales. Adquieren habilidades en torno a la administración de personal y la resolución de conflictos laborales.

Se espera que los egresados sean capaces de:

- Asistir en la organización y dirección de empresas de pequeña y mediana escala en materia de RRHH y optimización del uso de la fuerza de trabajo.
- Realizar revisión de manuales de organización, mediciones de productividad e inducciones en nuevos procedimientos.
- Participar en la gestión del personal, tanto en la selección, contratación y formación.
- Asistir en la prevención y mediación de conflictos en las relaciones de trabajo individuales y colectivas.
- Participar en la interpretación de convenios colectivos de trabajo.
- Verificar el cumplimiento de las normas vigentes referidas al derecho del trabajo, seguridad social y condiciones ambientales de trabajo.

Salida laboral:

Al terminar sus estudios, podrá desempeñarse laboralmente en empresas de gran envergadura.

- El ejercicio libre de la profesión.
- El ejercicio profesional en el ámbito de la empresa privada.
- El ejercicio profesional dentro de los Cuerpos de la Administración del Estado.

Realizando las siguientes ocupaciones:

- Asesor laboral.
- Auditor laboral.
- Perito en calidad de asesor judicial.
- Habilitado de la Seguridad Social.
- Representante de las partes en el proceso laboral.

Plan de estudio:

1er. AÑO

Primer Semestre

ELEMENTOS BÁSICOS DEL DERECHO
INTRODUCCIÓN A LAS RELACIONES LABORALES
PRINCIPIOS BÁSICOS DE ECONOMÍA APLICADA
PRINCIPIOS DE ADMINISTRACIÓN

Segundo Semestre

ELEMENTOS DE CONTABILIDAD BÁSICA Y DE GESTIÓN
ESTADÍSTICA Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN
HISTORIA SOCIAL Y POLITICA CONTEMPORANEA
SOCIOLOGÍA Y TÉCNICAS DE EVALUACIÓN

2do. AÑO

Tercer Semestre

CONTABILIDAD DE COSTOS Y ECONOMÍA LABORAL
GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
INTRODUCTORIA: DERECHO LABORAL
SEGURIDAD E HIGIENE

Cuarto Semestre

INFORMÁTICA APLICADA
INGLÉS TÉCNICO
LIQUIDACIÓN DE HABERES, APORTES Y CARGAS SOCIALES
SOCIOLOGÍA Y PSICOLOGÍA LABORAL

3er. AÑO

Quinto Semestre

INTEGRACIÓN PROFESIONAL: EL ESTUDIO DEL CASO (REL. LABORALES)
SEMINARIO DE PRÁCTICA PROFESIONAL DE RELACIONES LABORALES