



# Gestión de Recursos Humanos

Resolución Ministerial 703/02 - Nota DNGU 1097/07  
Título de Grado: Licenciado en Gestión de Recursos Humanos



EDUCACION  
DISTRIBUIDA

## PLAN DE ESTUDIO

### 1° Semestre

Administración  
Administración de Recursos Humanos  
Desarrollo Emprendedor  
Idioma Extranjero I  
Introducción a la Filosofía  
Sociología General

### 2° Semestre

Idioma Extranjero II  
Principios de Economía  
Producción I  
Psicología Social  
Recursos Informáticos  
Teoría de la Comunicación

### 3° Semestre

Diseño y Evaluación de Puestos  
Gramática Aplicada  
Idioma Extranjero III  
Marco Legal de las Organizaciones  
Métodos y Técnicas de Investigación Social  
Producción II

### 4° Semestre

Comunicación Organizacional  
Cultura Organizacional  
Idioma Extranjero IV  
Métodos Cuantitativos de Gestión  
Selección de Personal

### 5° Semestre

Estrategias y Métodos de Capacitación  
Grupo y Liderazgo  
Idioma Extranjero V  
Metodología de Análisis de Datos Cuantitativos  
Principios de Derecho Laboral

### 6° Semestre

Ética y Deontología Profesional  
Historia del Trabajo  
Idioma Extranjero VI  
Programa de Asistencia Integral  
Seguridad e Higiene Laboral  
Seminario de Práctica de Recursos Humanos  
EFIP I

**Título: Técnico Universitario en Gestión de Recursos Humanos**

### 7° Semestre

Emprendimientos Universitarios  
Gestión Ambiental  
Mediación Arbitraje y Negociación  
Práctica Profesional de Recursos Humanos  
Teoría y Práctica de la Motivación y Promoción

### 8° Semestre

Empresas Familiares  
Instituciones Políticas y Gubernamentales  
Relaciones Sindicales  
Seminario Final de Recursos Humanos  
Sociología del Poder  
EFIP II

Materia Electiva I  
Materia Electiva II  
Práctica Solidaria

Examen de Suficiencia de Idioma

## Perfil del Egresado

El Licenciado en Gestión de Recursos Humanos es un profesional que colabora activamente para el logro de la efectividad organizacional, mediante el ejercicio del liderazgo, en definición de metas y valores tanto a nivel empresarial como personal. También está capacitado para diseñar o rediseñar la estructura organizacional de manera que se ajuste a diferentes estrategias. Como Licenciado en Recursos Humanos estarás capacitado para: Realizar las funciones de selección, socialización planificada y gestión de cambios en el desarrollo de recursos humanos. Seleccionar y desarrollar a la gente adecuada para cada función de la empresa, acción clave para el éxito de la misma. Facilitar las relaciones humanas en un grupo, logrando una acción efectiva del mismo.

## Alcance del título

Principales áreas de desarrollo de un Licenciado en Gestión de Recursos Humanos: Empresas públicas, privadas, nacionales o internacionales o cualquier otro tipo de organización.

- Fábricas, complejos industriales, instituciones educativas.
- En empresas de Consultoría o como Consultor externo.
- Como integrante de equipos interdisciplinarios para desarrollar proyectos.

