



Gestión de Recursos Humanos

Resolución Ministerial 703/02 - Nota DNGU 1097/07
Título de Grado: Licenciado en Gestión de Recursos Humanos



EDUCACION
DISTRIBUIDA

PLAN DE ESTUDIO

1° Semestre

Administración
Administración de Recursos Humanos
Desarrollo Emprendedor
Idioma Extranjero I
Introducción a la Filosofía
Sociología General

2° Semestre

Idioma Extranjero II
Principios de Economía
Producción I
Psicología Social
Recursos Informáticos
Teoría de la Comunicación

3° Semestre

Diseño y Evaluación de Puestos
Gramática Aplicada
Idioma Extranjero III
Marco Legal de las Organizaciones
Métodos y Técnicas de Investigación Social
Producción II

4° Semestre

Comunicación Organizacional
Cultura Organizacional
Idioma Extranjero IV
Métodos Cuantitativos de Gestión
Selección de Personal

5° Semestre

Estrategias y Métodos de Capacitación
Grupo y Liderazgo
Idioma Extranjero V
Metodología de Análisis de Datos Cuantitativos
Principios de Derecho Laboral

6° Semestre

Ética y Deontología Profesional
Historia del Trabajo
Idioma Extranjero VI
Programa de Asistencia Integral
Seguridad e Higiene Laboral
Seminario de Práctica de Recursos Humanos
EFIP I

Título: Técnico Universitario en Gestión de Recursos Humanos

7° Semestre

Emprendimientos Universitarios
Gestión Ambiental
Mediación Arbitraje y Negociación
Práctica Profesional de Recursos Humanos
Teoría y Práctica de la Motivación y Promoción

8° Semestre

Empresas Familiares
Instituciones Políticas y Gubernamentales
Relaciones Sindicales
Seminario Final de Recursos Humanos
Sociología del Poder
EFIP II

Materia Electiva I
Materia Electiva II
Práctica Solidaria

Examen de Suficiencia de Idioma

Perfil del Egresado

El Licenciado en Gestión de Recursos Humanos es un profesional que colabora activamente para el logro de la efectividad organizacional, mediante el ejercicio del liderazgo, en definición de metas y valores tanto a nivel empresarial como personal. También está capacitado para diseñar o rediseñar la estructura organizacional de manera que se ajuste a diferentes estrategias. Como Licenciado en Recursos Humanos estarás capacitado para: Realizar las funciones de selección, socialización planificada y gestión de cambios en el desarrollo de recursos humanos. Seleccionar y desarrollar a la gente adecuada para cada función de la empresa, acción clave para el éxito de la misma. Facilitar las relaciones humanas en un grupo, logrando una acción efectiva del mismo.

Alcance del título

Principales áreas de desarrollo de un Licenciado en Gestión de Recursos Humanos: Empresas públicas, privadas, nacionales o internacionales o cualquier otro tipo de organización.

- Fábricas, complejos industriales, instituciones educativas.
- En empresas de Consultoría o como Consultor externo.
- Como integrante de equipos interdisciplinarios para desarrollar proyectos.

